

REINVENT HR: CONTINUOUS PROFESSIONALIZATION IN FUTURE PROOF HR.

BE THE CHANGE IN HUMAN CENTRIC & PURPOSE DRIVEN FOCUS.

WHY CONTINU PROFESSIONALISEREN

De missie van het Bedrijven Netwerk HR is het continu professionaliseren van het HR vakmanschap en toekomstbestendige vernieuwing in onze organisaties ontketenen.

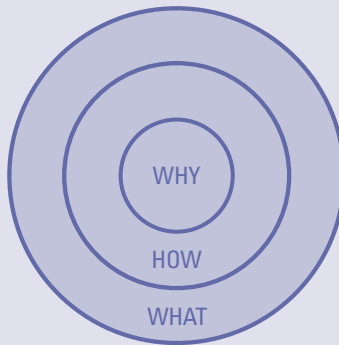
HOW COMMUNITY OF PRACTICES

Via het delen, inspireren, co creëren en verspreiden van concrete HR next practices.

- We werken samen vanuit de principes van nieuw organiseren: we netwerken op basis van gelijkwaardigheid, zijn gedreven vanuit de 'why', gaan uit van transparantie voor alle leden en we leren door experimenteren.
- We werken in Communities of Practices (CoP's): leergroepen die kennis en ervaring delen rondom een vraagstuk of concrete opdracht. Ze denken na over gemeenschappelijke kwesties, verkennen nieuwe ideeën en benutten elkaar als klankbord.
- We werken samen vanuit concrete veranderopdrachten vanuit onze organisaties. Dit zijn actuele vernieuwingsopdrachten vanuit de lijn van onze organisaties.
- We werken samen vanuit de principes van gestructureerde zelforganisatie: we werken op basis van zelforganisatievermogen, tijdelijke rollen met verantwoordelijkheden, gedistribueerd leiderschap en collectieve intelligentie.

WHAT EVENT & LEARNING JOURNALS

- We bezoeken elkaars bedrijven en leren door bij elkaar 'in de keuken' te kijken.
- We ontmoeten elkaar informeel tijdens netwerkbijeenkomsten. Vanuit deze ontmoetingen ontstaan er waardevolle relaties en komen zinvolle uitwisselingen tot stand.
- Onze leerverhalen in de vorm van learning journals en white papers zijn transparant voor iedereen binnen en buiten het netwerk via onze website en online communicatie, zie ook de HR Toolkit <http://bedrijvennetwerkh.nl/category/hr-travelguide/learning-journals/>.
- Eén keer per jaar bundelen we onze ervaringen in een inspirerend event dat open staat voor alle leden en geïnteresseerden buiten ons netwerk.



HET BEDRIJVNETWERK HR

Een autonoom samenwerkingsverband van een twintigtal bedrijven en organisaties in Nederland. Het netwerk heeft een dubbele doelstelling: inhoudelijke, thematische verdieping en verbreding van het individuele blikveld en netwerk. Het netwerk levert een bijdrage aan de professionalisering van Human Resources Management. Dit doet zij door voor het vakgebied relevante thema's te duiden en opdrachten te formuleren. De verbonden HR professionals met verschillende expertise, werken deze opdracht uit. Al eerder organiseerde het netwerk events rondom 'exponential organizations' met Yuri van Geest,

'Nooit meer Reorganiseren' met Anne Marie Mars en werd een festival georganiseerd als metafoor van een Positief Leerklimaat. Informatie en whitepapers zijn beschikbaar op de website <http://bedrijvennetwerkh.nl/>.

Het event The Perfect Storm in 2016 was aanleiding tot herformulering van de missie. HR moet klaar zijn voor de toekomst waar exponentiële groei van technologische veranderingen centraal staat. HR moet daarin toegevoegde waarde blijven leveren en koploper zijn als het gaat om innovatie en duurzame vernieuwing in organisaties.

TESTIMONIALS VAN ONZE DEELNEMENDE BEDRIJVEN

“Het netwerk heeft mij de afgelopen jaren al heel veel kleine en grote voordelen gebracht doordat er korte lijnen zijn om elkaar te raadplegen op uiteenlopende HR kwesties”.



Melanie Koelemaij, directeur HR Tempo Team en Head of Leadership & Talent development Randstad Groep Nederland.

“In een team met HR professionals van andere bedrijven samen werken, is niet alleen leuk maar ook zeer effectief”: het netwerkarakter geeft vertrouwen en kennis vanuit verschillende invalshoeken. Hierdoor vergroot je je eigen expertise en kan je sneller een relevant vraagstuk oplossen.”



Heleen Goet HR Business Consultant ABN AMRO

“Het Bedrijvennetwerk biedt onze HR professionals de kans om zijn of haar persoonlijke en professionele netwerk uit te breiden, om kennis van buiten naar binnen te halen en om eigen vakkennis te delen. Het Bedrijvennetwerk verbindt en inspireert!”



Ingrid Lammerse, directeur HR WUR

“Samen met (HR)-collega's een onderwerp uitdiepen en kijken wat de mogelijkheden zijn binnen jouw eigen bedrijf en functie. Gemotiveerd en geïnspireerd verder aan de slag gaan, de kennis van buiten jouw bedrijf en binnen het netwerk gebruiken om te escaleren.”



Heidi De Ridder, Consultant strategische HR, Compensation & Benefits KLM

"Mijn deelname aan de projectgroep; 'kennis boven leren' binnen het bedrijsvennetwerk, heeft mij enorm veel meer gebracht dan een opleiding mij had kunnen brengen. In de gedeelde passie voor ontdekken en leren van elkaar, hebben wij onze visie op 'hoe creëer je een positief leerklimaat?', zelf mogen ervaren."



Mieke Schaminée, Rabobank

"Het HR netwerk heeft mij in de afgelopen jaren geïnspireerd en geholpen bij de doorontwikkeling van mijn professionaliteit als HR business partner: door het zelf meewerken in een thema-projectgroep, door de organisatie van het event over het project-onderwerp en door deelname aan inspirerende events over (technologische) en veranderkundige ontwikkelingen. Ik kan het iedereen van harte aanbevelen"



Joke Hartlief, HR adviseur Centraal Beheer en FBTO, Achmea

"Het Bedrijfsnetwerk HR is bij uitstek de plaats om met collega professionals in het HR vak, onder motto 'halen en brengen', kennis te delen, inspiratie op te doen over 'best practices' en nieuwe HR inzichten te ontwikkelen. En daarmee waarde toe te voegen aan je organisatie en je professionele ontwikkeling. Kortom, een 'right to play' voor nu en in de nabije toekomst!"



Rien Paulus, Manager HR Business TNO

Meer informatie?

Website <http://bedrijfsnetwerkhr.nl/>

Of vraag een gesprek aan met Jacqueline van Onzenoort