

Wie we zijn en wat we doen

Een lidmaatschap van het Bedrijvennetwerk HR wordt maximaal benut als je weet wat er allemaal gebeurt, wat de mogelijkheden zijn en je actief meedoet in het halen en brengen van kennis.

Historie

Het Bedrijvennetwerk HR bestaat sinds 1999 en is ontstaan omdat enkele bedrijven het initiatief genomen hebben om een netwerk te starten om van elkaar te leren en elkaar te inspireren. Nu, 18 jaar later, blijkt het netwerk nog steeds in deze behoefte te voorzien en heeft het de tand des tijds doorstaan. Leren, co-creëren en elkaar inspireren blijven behoeften, ook in deze tijd.

Met deelname aan het Bedrijvennetwerk HR kom je letterlijk buiten de deur en bouw je kennis en een netwerk op. Dit geldt voor zowel de HR Directeur, HR Manager, HR Business Partners en HR vakspecialisten waardoor je als HR organisatie van grotere toegevoegde waarde voor je organisatie kan zijn.

Wat willen we?

“Re-invent HR: op weg naar meer mensgericht en betekenisvol organiseren”



De leden van het Bedrijvennetwerk HR hebben zich tot doel gesteld om naast het verwezenlijken van de basisdoelstellingen kennisdeling, kenniscreatie en netwerken, ook een beweging tot stand te brengen. Als antwoord op de disruptieve innovaties van de (inmiddels nabije) toekomst willen we namelijk een beweging creëren naar meer mensgericht en betekenisvol organiseren.

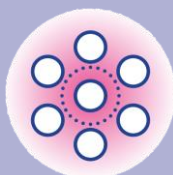
Wat doen we?

Event

We organiseren jaarlijks een event. Vanaf 2016 tot 2018 hebben we een drieluik gehad op basis van het overkoepelende thema “the perfect storm”. Hierin was de centrale vraag wat de vierde industriële revolutie is en gaat betekenen voor organisaties en op welke manier we hier als HR optimaal op in kunnen spelen.

Een greep uit de sprekers van de laatste jaren:

- Elfried Klarenbeek (ONE)
- Nicole Mills (Booking.com)
- Thijs Fokker (Hutten)
- Erik Mandersloot (Aberkyn)
- Corporate Rebels
- Erica Rijnsburger (Elenchis)
- Jan Bommerez (auteur en specialist transformatie)
- Klaas Ariaans (ABN AMRO, ervaringsdeskundige zelforganisatie)



Van alle presentaties zijn video's te vinden op ons eigen [YouTube-kanaal](#).

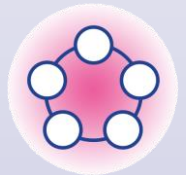
Communities of Practice

We delen kennis en ervaringen met elkaar via Communities of Practice (CoP). Je kan dit zien als zelforganiserende projectgroepen.

Een brede doelgroep van HR experts of HR business partners nemen deel aan deze CoP's. We werken graag vanuit een opdracht met actuele business en HR thema's vanuit één van de deelnemende organisaties om de Return of Investment van de CoP's te vergroten.

Afgeronde CoPs

- Continu Feedback: Randstad
- Teal Organiseren
- People Analytics: Wageningen UR
- Performance Management 2020+: TNO



Lopende CoPs

- Future Proof HR: ABN AMRO
- Duurzame inzetbaarheid door circulaire inzetbaarheid: Rabobank
- Functies en Rollen en de wendbare organisatie: Achmea

Meer informatie over (lopende) Communities of Practice is te vinden op www.bedrijvennetwerkhr.nl/community-of-practice/

Kennissessies

Kennissessies vinden plaats bij deelnemende organisaties en worden soms gecombineerd met een bedrijfsbezoek voor 'een kijkje in de keuken'.

Tijdens kennissessies worden best en/of next practices gedeeld vanuit de deelnemende organisatie zelf eventueel gecombineerd met een externe spreker (specialist).

Meer informatie en aanmelden voor kennissessies kan op www.bedrijvennetwerkhr.nl/events/

Ambassadeurs(bijeenkomsten)

Ieder bedrijf heeft één tot drie ambassadeurs die het deelnemende bedrijf vertegenwoordigen. Dit zijn bij voorkeur naast de HR directeur of leidinggevende ook één of twee jonge talenten. Ambassadeurs die het leuk vinden om samen het netwerk vitaal te houden en daarnaast de eigen HR Community te informeren, inspireren en betrekken.

Deze ambassadeurs komen drie keer per jaar bij elkaar. De bijeenkomsten staan in het teken van netwerken en elkaar informeel ontmoeten. Daarnaast wordt er een inspirerend thema inclusief spreker geprogrammeerd. De ambassadeursbijeenkomsten vinden plaats op één van de locaties van onze deelnemende organisaties waarbij soms ook een rondleiding wordt verzorgd.

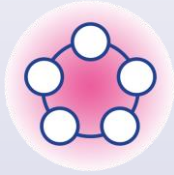
Wie we zijn en wat we doen

Intervisie

Het Bedrijvennetwerk HR helpt graag bij het opzetten van intervisiegroepen. Er zijn in de afgelopen jaren meerdere intervisiegroepen opgestart.

We onderscheiden daarin:

1. Intervisie gericht op persoonlijke ontwikkeling waarbij deelnemers uit verschillende HR subgebieden deelnemen
2. Intervisie gericht op vakinhoudelijke ontwikkeling waarbij deelnemers uit één HR subgebied deelnemen (bijvoorbeeld Compensation & Benefits, Learning & Development of Health & Safety)



Van veel oud-deelnemers aan intervisiegroepen (en ook CoPs) weten we dat er ook lang na de samenwerking nog (hecht) contact is.

Peer-to-peer

HR professionals van deelnemende organisaties kunnen een uitvraag doen naar een *peer* van een andere organisatie waarmee ze kunnen sparren over hun functie, persoonlijke ontwikkeling of een actueel thema.

Cry out to the crowd

Soms zoek je inspiratie, een praktische tool of simpelweg een voorbeeld uit een andere organisatie. Hiervoor kunnen alle HR professionals van deelnemende organisaties een oproep doen. Deze 'cry out to the crowd' kan via de office manager of via de socials verlopen.

Socials

Het Bedrijvennetwerk HR is actief op:

- LinkedIn
 - [open company page](#)
 - [besloten group page](#)
- [Twitter](#)



Contributie

Het netwerk is een vereniging en is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel. Contributie per organisatie is € 4.000,- per jaar met meer dan 10 HR professionals. Voor organisaties met 10 of minder HR professionals is de jaarlijkse contributie € 2.000,-. Daarnaast experimenteren we met warme netwerkcontacten die als ZZP-er een tijd lang aan het netwerk verbonden blijven. Het budget wordt zoveel mogelijk benut om de kenniscreatie van het netwerk zoveel mogelijk kracht bij te zetten. Jaarlijks delen we de begroting en activiteiten tijdens één van de ambassadeursbijeenkomsten.

Het netwerkjaar loopt van 1 juli tot 30 juni van het opvolgende kalenderjaar. We vragen bestaande leden een opzegtermijn van een jaar in acht te nemen. Dit draagt bij aan de continuïteit en het maakt tijdig anticiperen mogelijk op veranderingen in de begroting.

Organisatieteam

Er is een organisatieteam dat zorgt dat de bestaande en nieuwe activiteiten gecoördineerd worden. Het organisatieteam bestaat in het netwerkjaar 2018-2019 uit de volgende deelnemers:

- [Jacqueline van Onzenoort](#) (extern/oud-Randstad)
Rollen: voorzitter, event en relatiebeheer
- [Tineke Meints](#) (Randstad Groep)
Rollen: relatiebeheer en onboarding nieuwe leden
- [Dagmar Beudeker](#) (TNO)
Rollen: programmering kennisbijeenkomsten
- [Jeannet van der Velde](#) (ProRail)
Rollen: relatiebeheer
- [Tom Klomberg](#) (extern/oud-G4S)
Rollen: marketing, social media, event, website
- [Bianca Franssen](#) (extern)
Rollen: officemanager, spin in het web, website, communicatie
- [Vacature](#)
Rollen: penningmeester, organisatie ambassadeursbijeenkomsten

Lid worden?

Neem eens een kijkje op www.bedrijvennetwerkhr.nl of neem contact op met één van de leden van het organisatieteam

Aangesloten bedrijven

